



## En 2018, Domitys recrute 600 personnes partout en France, soit près de 2 emplois par jour

**Paris, le 15 mars 2018** – Domitys, entreprise française N°1 sur le marché des Résidences Services Seniors et classée N°2 du secteur médico-social, parmi les 500 meilleurs employeurs de France\*, a créé 500 emplois rien que pour l'année 2017. Dans un contexte où le marché de l'emploi reste encore perturbé et instable, Domitys ouvre les portes d'un secteur innovant et porteur, encore méconnu du grand public et des jeunes diplômés. En 10 ans, Domitys a multiplié par 10 ses effectifs, passant de 200 à près de 2200 employés. Ce développement intensif s'accompagne d'une politique RH forte basée sur un recrutement ambitieux, un système de formation élaboré et un climat social positif.

### Des recrutements partout en France à tous niveaux de compétences

A partir de 2021, la population « Seniors » (75 ans et plus) ne va cesser d'augmenter : 8 millions de personnes auront plus de 75 ans d'ici à 10 ans, un phénomène démographique jamais enregistré en France ! Les attentes en termes de logements adaptés pour les seniors sont donc sans précédent. C'est dans ce contexte que Domitys recrute tous les jours les nouveaux talents qui vont accompagner les résidents dans leur quotidien. Un challenge capital pour l'entreprise dont l'image et les résultats reposent sur la qualité des services proposés aux seniors.

De directeur de résidence à responsable de salle en passant par animateur ou encore commercial, les profils et les compétences recherchés sont très variés. En fonction des postes, le Groupe recherche tous types de profils : diplômés d'école de commerce, d'école hôtelière ou doté d'une formation médico-sociale salarié, mais aussi les personnes en reconversion professionnelle... à condition qu'ils aient le sens du service et la capacité d'accompagner des personnes âgées. **Le groupe propose également une vraie sécurité en matière d'emplois puisque plus de 90% des salariés sont embauchés en CDI.**

**Jean-François Favène – Directeur des Ressources Humaines chez Domitys :** « *Au sein du groupe Domitys, nous évoluons dans un domaine d'activité relativement récent. Nous faisons aussi le pari d'embaucher de jeunes collaborateurs avec parfois une expérience modeste. Qu'il s'agisse de recruter un directeur, un adjoint, un réceptionniste ou une personne pour le ménage, nous étudions avant tout la motivation du candidat mais surtout son sens du service, élément clé pour la satisfaction de nos résidents.* »

## I nouvelle résidence = 20 emplois directs créés

Aujourd'hui, Domitys compte 77 résidences ouvertes en France, plus de 18 ouvertures sont prévues cette année sur tout le territoire. A chaque ouverture, Domitys recrute localement une vingtaine de collaborateurs pour constituer l'équipe qui gèrera la résidence : Un binôme de direction, des commerciaux, 1 technicien de maintenance, des réceptionnistes, 1 animateur, des agents de service ménage...

En 2020, l'entreprise se fixe comme objectif d'atteindre le cap des 120 résidences ouvertes ! Une ambition réaliste qui offre de nouvelles perspectives d'emplois sur l'ensemble de l'hexagone. Le Groupe intensifie sa politique d'internationalisation, en intégrant les premiers collaborateurs multilingues, notamment dans la résidence d'Anvers, en Belgique et dans les prochains mois dans celle de Bergame en Italie.

## Valoriser le travail auprès des seniors pour séduire les meilleurs candidats

Malgré un secteur d'avenir qui offre de belles perspectives de carrière, évoluer professionnellement auprès des seniors est régulièrement la cible de divers préjugés. Ce secteur intéresse encore trop peu de candidats (jeunes diplômés ou salariés en poste dans d'autres secteurs) car il souffre d'une image éloignée de la réalité : celle de la dépendance, aux antipodes, des seniors qui vivent dans nos résidences. En effet, DOMITYS propose des prestations hôtelières à ses résidents afin de faciliter leur vie au quotidien et préserver le plus longtemps possible leur autonomie. Le sens du service est donc essentiel. Pourtant, en résidence services seniors, les opportunités d'évolution sont importantes. En proposant des opportunités d'évolution, une mobilité interne, une dimension humaine forte mais aussi des formations adaptées, Domitys entend attirer toujours plus de candidats désireux de faire carrière au sein d'un groupe dynamique et dans un secteur en plein essor.

Preuve en est que depuis septembre 2017, le Groupe a intensifié sa politique d'alternance. Des recrutements de salariés « pépins » existent sur les postes de directeurs et d'adjoints de direction et de « compagnons » sur les postes commerciaux. Cette innovation consiste à recruter des collaborateurs bien en amont de leur affectation sur un poste donné afin de les former à leur futur métier. Des partenariats ont aussi été noués avec des organismes favorisant la réinsertion professionnelle. DOMITYS est également engagé en faveur de l'emploi des personnes en situation de handicap.

## L'école Domitys propose jusqu'à 2 formations par an

Pour permettre à ses collaborateurs de grandir avec le Groupe, Domitys a mis en place des parcours de formation. Chacun peut ainsi progresser professionnellement et monter en compétence en étant accompagné dans l'évolution de son poste. L'École Domitys, créée en 2012, propose différents types de formations dispensées par des formateurs confirmés : Sauveteur Secouriste du Travail, Formation immobilière, Formations commerciales, Formation qualité et service à la personne, Formation Droit social et RH, Formation budget et compte d'exploitation, etc. **Les enjeux de l'école Domitys sont multiples : faire en sorte que les salariés soient toujours à la pointe. DOMITYS envisage même de créer un diplôme de Directeur de Résidences Services Seniors et d'ouvrir son Ecole à l'externe.**

\*Classement annuel des entreprises réalisé par le mensuel Capital (février 2018)

## A propos de Domitys

Fondée en 1998, DOMITYS est le leader des résidences services seniors. Avec plus 9000 logements en France à travers 77 résidences, DOMITYS construit et exploite le plus grand nombre de résidences services seniors sur tout le territoire. Du grand studio au 3 pièces, les résidences DOMITYS offrent un cadre de vie agréable avec plus de 800m<sup>2</sup> d'espaces Club (restaurant, espace bien-être, beauté,) ainsi qu'un éventail de services sur mesure pour accompagner les seniors autonomes et répondre au mieux à leurs attentes. En élisant domicile dans une résidence DOMITYS, les seniors ne perdent pas leur indépendance, ils sont chez eux, libérés des contraintes du quotidien.

DOMITYS est une filiale du groupe AEGIDE (+ de 2000 salariés, CA 2017 : 335 millions d'€).

[www.domitys.fr](http://www.domitys.fr)

## Contacts presse | Agence Grayling

Aude Vayre : 01 55 30 70 81

Marion Dumas : 01 55 30 70 92

Inès Mansouri : 01 55 30 70 62

[domitys.presse@grayling.com](mailto:domitys.presse@grayling.com)

