

MISSIONS PRINCIPALES

→ La mission de l'étudiant sera de contribuer à la vie sociale de la résidence.

→ Ses contributions seront régulières (définies à l'avance avec l'Animateur- Coordinateur) ou spontanées.

STATUT

- Employé
- Convention Collective HCR

QUALIFICATION ET / OU EXPERIENCE

- /

POSITION DANS L'ORGANISATION

- Rattachement hiérarchique :
Directeur de la résidence
- Rattachement fonctionnel :
Animateur-coordonateur

MISSION 1 : AIDE AU VOISINAGE (6H/MOIS)

Sur demande des résidents, à des plages horaires définies à l'avance, il rendra des petits services à domicile (ex : dépannage informatique, ouverture d'un bocal...).

MISSION 2 : VIE SOCIALE

- **Démarches individuelles spontanées (minimum 10h/mois) :**

En complément du dispositif "N'oublions personne" déployé par l'Animateur-Coordinateur, il ira à la rencontre des personnes « isolées » de la résidence (nouveaux arrivants, personnes alitées, personnes casanières...), afin d'échanger et tenir compagnie. Il pourra proposer par exemple des temps de lecture, de promenade ou de conversations.

- **Favoriser la mobilité (minimum 7h/mois) :**

Il pourra proposer à des résidents une sortie à pied, à vélo..., accompagner des résidents à l'extérieur (cinéma, spectacle, musées...). Il pourra pour cela conduire les véhicules de la résidence (minibus, Zoé).

- **Démarches collectives programmées, sous la direction de l'équipe de la résidence (minimum 10h/mois) :**

Il viendra en renfort de l'animateur-coordonateur pour certaines animations (ex : initiation informatique, formation IRIS, loisirs créatifs). Il participera de façon active aux moments festifs et aux sorties. En soirée ou en journée.

Il pourra proposer des conférences/animations sur les thèmes qu'il étudie ou en fonction de ses passions.

- **Démarches collectives spontanées, animations de temps de vie (minimum 26h/mois) :**

Il participera à des dîners avec les résidents (20h/mois)

Il pourra proposer à un groupe de résidents de se retrouver au salon le soir pour un film ou un évènement sportif...

Il pourra proposer des moments conviviaux (partie de pétanque, belote, Wii, jeux de société...).



RELATIONS DE TRAVAIL

- **Relations internes**

- > L'ensemble des équipes de la résidence

- **Relations externes**

- > Résidents
- > Familles / visiteurs

NIVEAU ATTENDU DES CONNAISSANCES ET COMPÉTENCES

COMPÉTENCES MÉTIERS

Concevoir et gérer des projets d'animation socioculturelle

Définition de la compétence si non explicite dans l'intitulé



Connaissance de la population senior

Définition de la compétence si non explicite dans l'intitulé



Gestion des demandes clients et des réclamations

Définition de la compétence si non explicite dans l'intitulé



Connaissance des outils informatiques

Définition de la compétence si non explicite dans l'intitulé



COMPÉTENCES COMPORTEMENTALES

Esprit d'équipe/collaboration



Attitudes clés du salarié DOMITYS

Connaître, comprendre et adopter les attitudes clés du salarié Domitys



Bienveillance

Appliquer et promouvoir la bienveillance dans les pratiques professionnelles.



Communication/Ecoute active

Définition de la compétence si non explicite dans l'intitulé



Adaptabilité

Définition de la compétence si non explicite dans l'intitulé



Force de proposition

Définition de la compétence si non explicite dans l'intitulé



DEGRÉ DE MAITRISE D'UNE COMPÉTENCE

Débutant – Capacité à acquérir et mettre en œuvre la compétence dans des situations courantes et simples, en étant tutoré/encadré.



Intermédiaire – Capacité à mettre en œuvre la compétence dans des situations courantes et simples, en toute autonomie



Maîtrise – Capacité à mettre en œuvre et à adapter la compétence dans des situations inhabituelles en toute autonomie et à proposer des améliorations



Expert – Capacité à mettre en œuvre et à adapter la compétence dans des situations complexes. Capacité à former et à transmettre cette compétence

